

Formazione per ASPP/RSPP – 28 ore

Responsabile progetto formativo: Dott. Ing. Ruggiero Brogna

Docenti: Geom. Marco Picotti, Dott. Ing. Ruggiero Brogna

Mentor/Tutor Di Contenuto: Dott. Ing. Ruggiero Brogna

Tutor di processo: Diana Valmori

Sviluppatore Della Piattaforma: E-front

Codice Corso: sci_pmi_modarspp25

Modalità di erogazione: asincrona, videolezioni

Caratteristiche piattaforma:

-Multidevice: Il corso può essere seguito tramite personal PC, tablet, Ipad, Smartphone o qualsiasi altro dispositivo mobile o fisso dotato di browser, purché abbia un collegamento internet stabile con velocità minima 6 Mbps. I sistemi operativi consigliati sono Windows 10 o superiore, MacOS 12 o superiore, Android 10 o superiore, IOS 14 o superiore. Effettuando l'accesso alla piattaforma si può da subito iniziare a seguire i corsi, senza dover installare componenti aggiuntivi, o plug-in.

-Usability: la piattaforma ha un design semplice e un layout accattivante per permettere all'utente di navigare velocemente e trovare subito tutte le informazioni utili, con in più un'area riservata per avere sempre sotto controllo il proprio percorso.

-Funzionalità: l'utente può mettere il video in pausa, tornare indietro se vuole ripassare un determinato contenuto, o rivedere il corso tutte le volte che vuole. Sono anche a disposizione per il download le dispense del corso.

-Monitoraggio: possibilità per il Provider di verificare in tempo reale chi sta seguendo il corso e quale percentuale del video ha visionato fino a quel momento.

Modalità di iscrizione e di profilazione: Il Provider inserisce i dati anagrafici del partecipante, che, al completamento della procedura, riceve via e-mail le credenziali di accesso: link diretto alla piattaforma, una username univoca (codice fiscale) e una password generata automaticamente dal sistema (ma modificabile dopo il primo accesso). Al primo accesso vengono anche fornite l'informativa sulla privacy e i termini e le condizioni di utilizzo che l'utente deve leggere e accettare.

Modalità di tracciamento delle attività dell'intero percorso formativo: tramite la reportistica e la cronologia degli eventi in tempo reale.

Tempo di disponibilità minima e massima di fruizione del percorso formativo e i tempi di fruizione dei contenuti (unità didattiche): ogni corso è disponibile per sei mesi dall'iscrizione, prorogabili. Le unità didattiche hanno una durata che è la somma delle singole videolezioni che la compongono. La modalità e-learning consente la massima libertà di fruizione all'utente in quanto può visionare quanto desidera e interrompere, per poi riprendere dallo stesso punto successivamente.

Modalità di verifica dell'apprendimento: Test finale a risposta multipla direttamente all'interno del corso.

Programma del corso:

Unità didattica A1 – 8 ore	Obiettivi formativi	Contenuti del modulo
L'approccio alla prevenzione nel d.lgs. n. 81/2008	<ul style="list-style-type: none"> - Illustrare l'approccio alla prevenzione e protezione disciplinata nel d.lgs. n. 81/2008 per un percorso di miglioramento della salute e della sicurezza dei lavoratori 	<ul style="list-style-type: none"> • La filosofia del d.lgs. n.81/2008 in riferimento al carattere gestionale organizzativo dato dalla legislazione al sistema di prevenzione aziendale
Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> - Illustrare la normativa in tema di salute e sicurezza sul lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • L'evoluzione legislativa sulla salute e sicurezza sul lavoro • La Statuto dei lavoratori e la normativa sull'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali • L'impostazione di base data al d.lgs. n. 81/2008 dal legislatore, riferendo la trattazione anche dei principi costituzionali ed agli obblighi civili e penali dati dall'ordinamento giuridico nazionale • Il quadro giuridico europeo (direttive, regolamenti, raccomandazioni, pareri) • I profili di responsabilità amministrativa • La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, lavoro in somministrazione ecc... • Il quadro legislativo antincendio • Le norme tecniche e le attività di normalizzazione nazionali ed europee in materie di salute e sicurezza sul lavoro.
Il sistema istituzionale della prevenzione	<ul style="list-style-type: none"> - Illustrare il sistema istituzionale della prevenzione 	<ul style="list-style-type: none"> • Capo II del Titolo I del d.lgs. n. 81/2008
Il sistema di vigilanza e assistenza	<ul style="list-style-type: none"> - Illustrare il ruolo degli organi di vigilanza e di assistenza 	<ul style="list-style-type: none"> • Vigilanza e controllo e il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni • Il ruolo di: ASL, INL, VV.F., INAIL, ARPA • Le omologazioni, le verifiche periodiche • Informazione, assistenza e consulenza • Organismi paritetici

Unità didattica A2 – 6 ore	Obiettivi formativi	Contenuti del modulo
I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.lgs. 81/08	<ul style="list-style-type: none"> - Far conoscere il ruolo dei soggetti del sistema prevenzionale con riferimento ai loro compiti, obblighi e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> • Il sistema sicurezza aziendale secondo il d.lgs. 81/2008: <ul style="list-style-type: none"> - Datore di lavoro, dirigenti e preposti - Responsabile del servizio di prevenzione e protezione e addetti de SPP - Medico competente - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale e di sito • Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e primo soccorso • Lavoratori, progettisti, fabbricanti, fornitori ed installatori • Lavoratori autonomi • Imprese familiari

Unità didattica A3 – 9 ore	Obiettivi formativi	Contenuti del modulo
Il processo di valutazione dei rischi	<ul style="list-style-type: none"> - Far conoscere i concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione - Illustrare i principali indicatori statistici ed epidemiologici sugli infortuni e malattie professionali - Far conoscere i principali metodi e criteri per la valutazione dei rischi compresi quelli da interferenza - Illustrare i principali rischi e le misure di prevenzione e protezione - Illustrare gli elementi di un documento di valutazione dei rischi 	<ul style="list-style-type: none"> • Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione • Principio di precauzione: attenzione alle lavoratrici in stato di gravidanza, alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro, utilizzo delle tecnologie digitali • Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo. • Analisi delle malattie professionali: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo. • Le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile. • Valutazione dei rischi: metodologie e criteri per la valutazione dei rischi • Fasi e attività del processo valutativo • Il contesto di applicazione delle procedure standardizzate • La valutazione dei rischi di interferenze nella gestione dei contratti di appalto o d'opera o di somministrazione • La classificazione dei rischi specifici • Misure generali di tutela • Contenuti struttura e organizzazione del documento di valutazione dei rischi

Unità didattica A4 – 3 ore	Obiettivi formativi	Contenuti del modulo
I dispositivi di protezione collettive e individuali. La segnaletica di sicurezza	<ul style="list-style-type: none"> - Illustrare le principali misure di protezione collettiva e individuali e di segnalazione 	<ul style="list-style-type: none"> • I dispositivi di protezione collettiva • I dispositivi di protezione individuale: criteri di scelta e di utilizzo • La segnaletica della sicurezza
La gestione delle emergenze	<ul style="list-style-type: none"> - Far conoscere le modalità di gestione delle emergenze - Illustrare le modalità per la stesura di un piano di emergenza e di evacuazione 	<ul style="list-style-type: none"> • Tipologie di emergenza • Caratteristiche e procedure di gestione delle emergenze in caso di: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Incendio; ◦ Primo soccorso; ◦ Altre emergenze. • Criteri per la stesura del piano di emergenza e di evacuazione
La sorveglianza sanitaria	<ul style="list-style-type: none"> - Illustrare gli obblighi relativi alla sorveglianza sanitaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Sorveglianza sanitaria: obiettivi e obblighi, specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi, visite mediche, giudizi di idoneità e ricorsi.

Unità didattica A5 – 2 ore	Obiettivi formativi	Contenuti del modulo
Consultazione e partecipazione	<ul style="list-style-type: none"> - Far conoscere le modalità e gli obblighi di consultazione e partecipazione 	<ul style="list-style-type: none"> • La consultazione e la partecipazione aziendale della sicurezza • Le relazioni tra i soggetti del sistema della prevenzione
Informazione, formazione e addestramento	<ul style="list-style-type: none"> - Illustrare i principali obblighi informativi, formativi e di addestramento 	<ul style="list-style-type: none"> • Gli obblighi informativi, formativi e di addestramento per i diversi soggetti aziendali